

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FRA TELLUS CARAVAN OG FRITID AS 2024

- Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2023

1) Introduksjon / Innledning / Om Tellus

Tellus Caravan og Fritid AS (Tellus) er en leverandør av bobiler, campingvogner og tilhørende produkter og tjenester i Norden formidlet gjennom 12 salgs- og serviceenheter (per 2024). Vi har hovedkontor i Oslo i Norge, og har datterselskap i spredt rundt i Norge, samt i Tyskland og Danmark.

Tellus representerer anerkjente europeiske leverandører av bil- og campingvogner, med tilhørende deler, som: Erwin Hymer Group, Knaus-Tabbert, Kabe, Adria, m.m. og selger også campingutstyr i samarbeid med anerkjente importører i Norge og Sverige.

Denne redegjørelsen gjelder for Tellus Caravan og fritid AS som konsern, og våre datterselskaper som omhandles av loven i sin egen rett:

TCF	Omsetning >70MNOK	Balanse>35 m	Omfattet		Kommentar	Signatur
			Ja	Konsern		
Tellus Bergen	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Grong	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Malmefjorden	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Melhus	Ja	Ja	Ja		Fusjonert m Tellus Trondheim i 2024	DL + Styreleder
Tellus Mohagen AS	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Østfold	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Trondheim	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Verdal AS	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Tellus Vestfold AS	Ja	Ja	Ja			DL + Styreleder
Øvrige datterselskaper Norge						
Tellus Heistad	Nei	Ja	Nei			
Tellus Ålesund AS	Ja	Nei	Nei		Avviklet	
Tellus Car Pool AS	Nei	Ja	Nei			
Tellus Mohagen Bilservice AS	Nei	Nei	Nei			
Tellus Nordfjord AS	Nei	Nei	Nei			
Tellus Rental AS	Nei	Nei	Nei			
Tellus Skien AS	Nei	Nei	Nei		Avviklet	
Tellus Steinkjer AS	Nei	Nei	Nei		Avviklet	
Tellus Sunnmøre AS	Nei	Nei	Nei			
Tellus Supply Partner AS	Nei	Nei	Nei			
Tellus Volda AS	Nei	Nei	Nei		Solgt i 2024	
Øvrige Datterselskaper Utland						
Skandic & Nordic Reisemobile GmbH	Nei	Nei	Nei			

Siden Tellus er et konsern vil vi speile verdiene fra arbeidet med Åpenhetsloven også i våre datterselskaper, og disse vil bli formelt inkludert i arbeidet med Åpenhetsloven på et senere tidspunkt. Likevel, selskapenes form og operasjoner er veldig like, med noen unntak på hvilke hovedleverandører hver av de benytter. Dermed omfattes alle i samme redegjørelse.

Tellus anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å jobbe for et bedre og anstendig arbeidsliv, både hos oss selv, og sammen med våre leverandører. Vi forplikter oss derfor til å jobbe preventivt og systematisk med dette temaet. Dersom det skulle oppstå uønskede situasjoner eller forhold tar Tellus det på høyeste alvor, og har igangsatt kartlegginger og korrektive tiltak der det er mulig og relevant. Vi er klar over at det eksisterer risiko for uønskede arbeidsforhold i alle verdikjeder, og Tellus vil aktivt arbeide for å minimere disse i våre. Vi arbeider strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger.

2) Formål

Formålet med arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Tellus er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjedene. En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon vedrørende disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Tellus forplikter seg til å bidra aktivt inn mot etterlevelse av lovens formål på en så transparent måte som mulig overfor alle våre interessenter.

Denne redegjørelsen er skrevet i samsvar med OECD sine retningslinjer.

3) Forankring av ansvarlighet

Tellus er et konsern med Tellus Caravan og Fritid AS som morselskap, og med datterselskap i Norge, Tyskland og Danmark. Tellus er organisert som følger i arbeidet med Åpenhetsloven:

- Styret og CEO er øverste ansvarlige for at åpenhetslovens krav tas alvorlig og prioriteres i Tellus. Styret godkjenner arbeidet med og rapporten for Åpenhetsloven.
- Ansvar for aktsomhetsvurderinger, code of conduct og oppfølging i verdikjeden håndteres av vår CFO.
- Ansvar for anstendige arbeidsvilkår i Tellus følges opp av COO.
- Vår CCO er vår kontaktperson for eksterne henvendelser vedrørende Åpenhetsloven på vegne av konsernet.
- Styreleder og Daglig leder i hvert av de omfattede datterselskapene signerer på og står ansvarlig for implementering av tiltakene som følger av redegjørelsen i sine respektive selskaper.

4) Hva vi gjør i Tellus

Tellus er opptatt av å opptre sannferdig og etisk, og vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover. Vi arbeider kontinuerlig for etterlevelse av menneskerettigheter og for at alle ansatte, både hos oss og i vår leverandørkjede skal oppleve verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Vi navigerer etter verdiene seriøs, pålitelig, profesjonell og kompetent, og vi forventer og krever den samme standarden fra våre leverandører.

I Tellus sin virksomhet iverksettes det arbeid med å sementere fokuset vårt på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved å gjøre det til en integrert del av vår HMS policy; risikoanalyse, mål og handlingsplan.

Avvik relatert til mobbing, trakassering, diskriminering og psykososialt arbeidsmiljø, i alle datterselskapene så vel som i konsernet, skal rapporteres i bedriftens HMS avvikssystem. Rutiner for dette skal beskrives i bedriftens personalhåndbok – som er under utarbeidelse i 2024.

Måten vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører skal reguleres i en egen policy, Tellus Supplier Code of Conduct, for leverandørkjeden. Denne beskriver hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

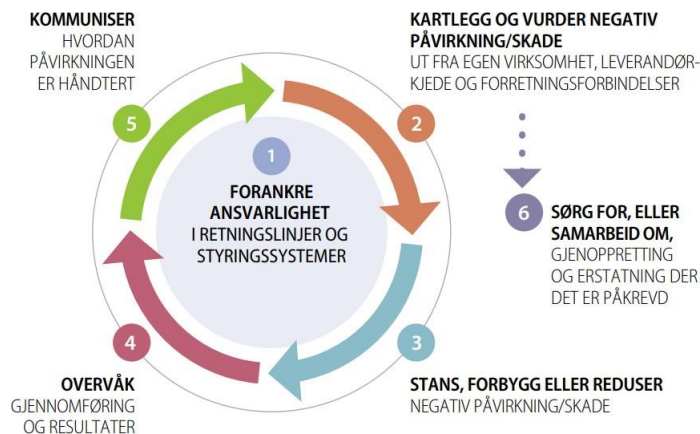
Som en del av vår Supplier Code of Conduct vil det kreves at leverandører gjennomfører en «Self assessment» som beskriver våre leverandørkrav. Dette betyr at leverandørene forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon. Vi overvåker leverandørene våre gjennom leverandørrevalueringer og revisjoner.

Som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven arbeider vi kontinuerlig for å kartlegge og avdekke risiko for brudd på loven både internt og i leverandørkjeden og for å sørge for implementering i alle selskapets forretningsområder og styringssystemer.

5) OECD hjulet og status Tellus aktiviteter

Tellus bruker OECD hjulet som basis for våre aktiviteter knyttet til Åpenhetsloven. Vi har kommet godt i gang med arbeidet og vil det kommende året fokusere på å håndtere de kjente risikoområdene i selskapet, samt videreføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger, for å til enhver tid ha en oppdatert plan for hvordan best drive forbedringsarbeid.

OECD-Hjulet:



6) Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

A) Beskrivelse av verdikjeden

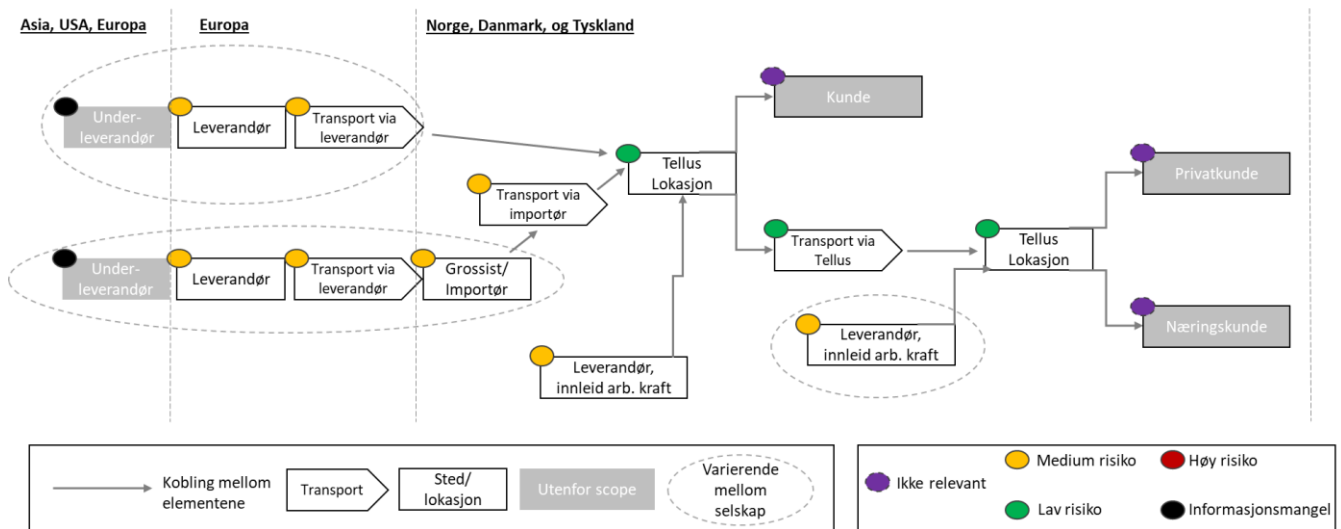
Denne verdikjeden gjelder for alle Tellus datterselskap og anses således som dekkende til en slik grad at redegjørelsen omfatter alle berørte døtre.

Grossist/Importør: type varehus som importerer og lagerfører mengder av komponenter og camping-utstyr fra ulike produsenter for videresalg.

Produsent og leverandør: aktør som produserer egne komponenter for videresalg; bobiler, campingvogner og deler til disse.

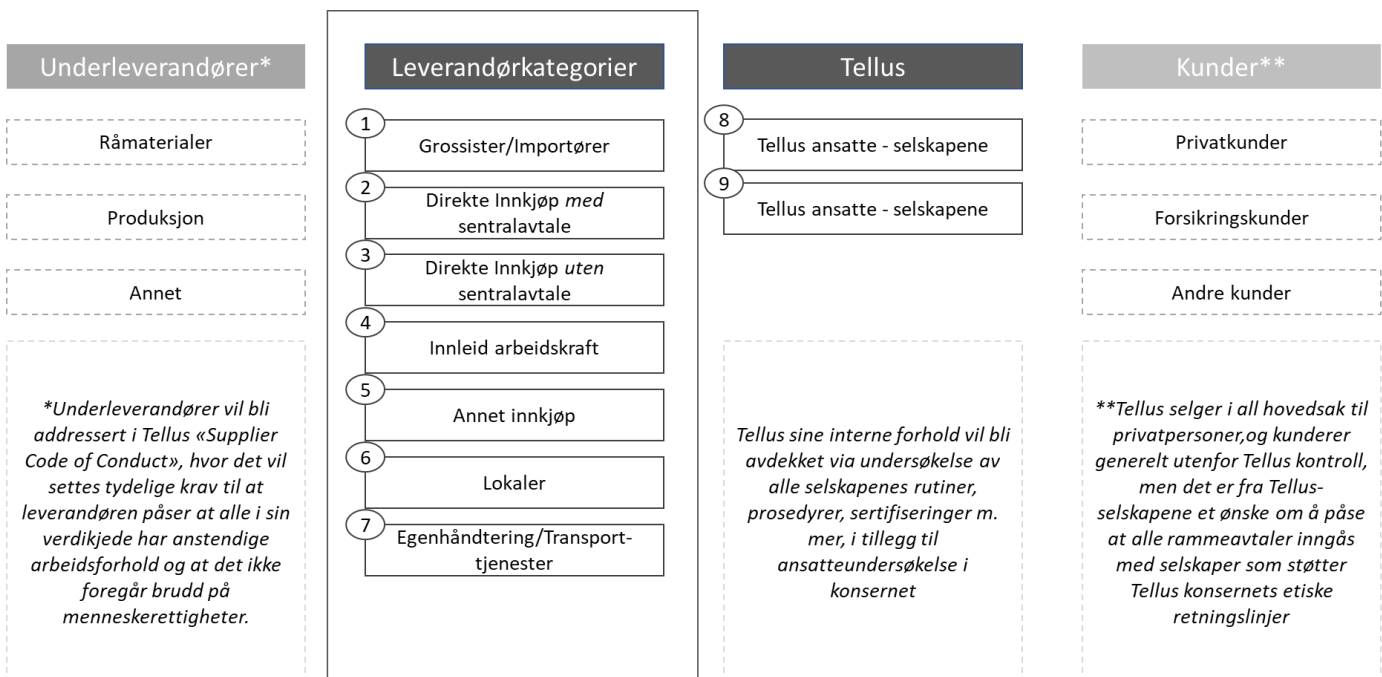
Transportør: aktør som leverer varer til Tellus på vegne av leverandører, og/eller Tellus selv

Leverandør innleid arbeidskraft: Tellus benytter seg tidvis av midlertidige ansatte i forbindelse med utførelse av tjenester som: Transport, renhold, regnskapsføring, klargjøring og annet



B) Viktigste kategorier av forretningsforbindelser.

Tellus har en verdikjede som består av leverandører som følger:



- Grossister/Importører: Leverandører av komplette produkter, reservedeler og campingutstyr for videresalg.
 - all typer av verkstedsutstyr (verktøy, festemateriell, etc), brukes i f.m. våre verkstedtjenester.
 - Alle typer reservedeler til enhetene Tellus selger og tilbyr verkstedtjenester for
 - Campingutstyr: Stoler, parabler, støttebein, griller, etc. som videreselges i Tellus butikker

- Komplette produkter Tellus ikke har importør- og/eller agentrettigheter til for nysalg i Norge
- Produsent og leverandør med sentralavtale: Leverandører av komplette produkter
 - Leverandører hvor Tellus har importør- og/eller agentrettigheter til nysalg i Norge
- Produsent og leverandør med sentralavtale: Tellus er distributør av 3.parts produkter
- Produsent og leverandør uten sentralavtale: Tellus er distributør av 3.parts produkter
- Tjenesteleverandør: Leverandører av tjenester innen følgende kategorier:
 - Renhold
 - IT
 - Revisjon
 - Regnskap
 - Garantihåndtering
 - Frakt og spedisjon

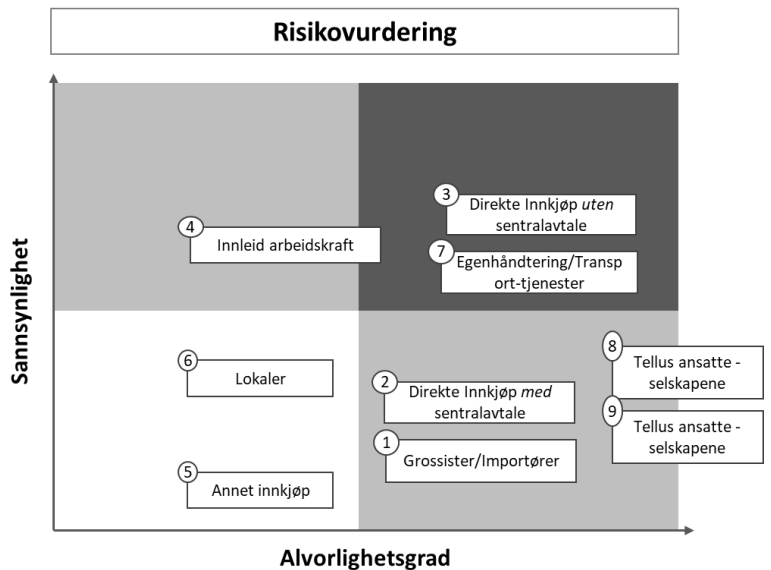
C) Risikovurdering

i. Leverandører

Vår risikovurdering tar for seg følgende faktorer:

Leverandørkategorier	Total Risiko
Grossister/Importører	Medium*
Direkte Innkjøp med sentralavtale	Medium*
Direkte Innkjøp uten sentralavtale	Høy
Innleid arbeidskraft	Medium/høy
Annet innkjøp (verktøy, klær, bil og kontorrekvisita)	Lav
Lokaler (husleie, vask, kantine)	Medium
Egenhåndtering/Transport-tjenester	Medium

*Risiko er normalt ansett som lav, men er satt til medium i påvente av at Code of Conduct er ferdig implementert og gjennomgått



- Geografisk risiko, her benyttes de uavhengige organene:
 - Labour Rights Index <https://labourrightsindex.org/> dette er en ideell organisasjon, som har som oppdrag er å sikre mer åpenhet på
 - Arbeidsmarkedet for arbeidere, arbeidsgivere og beslutningstakere over hele verden, og gå inn for at alle arbeidere tjener en rettferdig lønn under gode forhold.
 - Responsible Sourcing Tool
 - <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk> er et resultat av samarbeidet mellom Verité, <https://verite.org/about/>, (uavhengig, ideell sivilsamfunnsorganisasjon, med søkelys på arbeiderrettigheter i

forsyningskjeder) og det amerikanske utenriksdepartementets kontor for å overvåke og bekjempe menneskehandel.

- Bransjerisiko, her benyttes informasjon fra:
 - Bureau of International Labor Affairs (ILAB) <https://www.dol.gov/agencies/ilab> , dette er et organ underlagt det amerikanske arbeidsdepartementet.

Tellus har ikke direkte tilknytning til leverandør/produsenter som er etablert og/eller har produksjon i land hvor det er påvist økt fare for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, og hvor det kan være særlig sannsynlig for forekomst av barnearbeid. Men, Tellus har en indirekte eksponering til dette ved at vi kjøper inn standard komponenter, og handelsvarer via grossister/importører, som er produsert i disse områdene.

Tellus har definert at leverandørene som blir underlagt risikoanalysen er følgende:

- Inngår i leverandører som utgjør 95% av innkjøpt volum, eller
- leverandører av innleid arbeidskraft, som representerer økt risiko for ikke-rettslige arbeidsforhold, eller
- Leverandører av transporttjenester, som representerer økt risiko for ikke-rettslige arbeidsforhold, eller
- Med denne definisjonen omfatter vi alle de viktigste leverandørene av produkter for videresalg hos våre forhandlere, eller som inngår i vår versktedvirksomhet, og transporten til våre lokasjoner. Leverandørene som faller utenfor denne definisjonen, vil vi ha liten eller ingen påvirkningskraft på.

Alle produsenter/leverandører som faller inn under disse kriteriene må enten ha publisert sin egen Code of Conduct policy på sine hjemmesider, om ikke vil Tellus egen Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering.

- For grossister gjelder det tilsvarende, men her vil produsenten/leverandøren til grossisten måtte undertegne vår Code of Conduct, om ikke grossisten har sin egen.
- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av produsentene/leverandørene/grossistene som er omfattet av risikoanalysen.
- Det er ikke inngått kontrakt med noen nye leverandører i 2023
- Det er avdekket risikoer for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter i land hvor underleverandører til våre produsenter og leverandører har sin aktivitet.

ii. Ansatte

Gjennom arbeidet med selskapets risikobilde i 2023 har Tellus tillagt økt fokus på egne ansatte. Tellus har en desentral struktur som øker kompleksiteten og risiko knyttet til fullstendig oversikt på tvers av organisasjonen ettersom Tellus har en rekke datterselskaper som drifter lokalt. Mangel på oversikt gjør at det blir mer utfordrende å avdekke risiko for manglende verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Tellus har dermed gjort følgende tiltak i 2023:

- Signert avtale med Grønn Jobb AS som er en totalleverandør innen HMS og arbeidsmiljø. Denne omfatter også bedriftshelsetjeneste.
- Blitt medlem av Virke slik at ledergruppen har større innsikt og tilgang på kunnskap relatert til HMS og HR. Denne brukes av ledergruppen som et oppslagsverk for å sikre god og forsvarlig håndtering av ansatte.

7) Tiltak

Tellus har innlemmet arbeidet med Åpenhetsloven i bedriftens ESG-strategi, som er under utforming. Det vil utføres en årlig evaluering av leverandører, i den forbindelse vil også prosedyrene og rutinene/risikoanalyse som omfatter Åpenhetsloven bli gjennomgått og oppdatert. Ved valg av nye leverandører sjekkes de selskapene opp mot om de befinner seg i risiko områder og/eller om de er i en bransje hvor det kan være en fare for brudd på Åpenhetsloven. Om dette er tilfellet så vil Tellus Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering av den mulige leverandøren før samarbeidet fortsetter. Vår Code of Conduct er under utarbeidelse og vil bli implementert i løpet av 2024. Den vil ivareta konvensjonene fra FN og ILO som omhandler generelle menneskerettigheter, diskriminering, arbeidstakers - og barns rettigheter, og vil dermed redusere noen av de avdekkede risikoene og skape tydeligere oversikt over leverandørkjeden til alle Tellus sine datterselskaper.

I året som kommer vil Tellus fortsette arbeidet med å sørge for at nye og eksisterende leverandører etterlever Åpenhetsloven, i tillegg vil vi sette søkelys på leverandører av tjenester og egne ansatte:

- Egne ansatte: Tellus vil fortsette arbeidet med å utarbeide en ansatthåndbok som vil ta for seg AMU, HMS- rapportering, og rapportering av likestilling og diskriminering, og basert på dette utarbeide en Code of Conduct som vil bli gjeldende for alle Tellus ansatte, og eventuelt innleid personell. Dette i tillegg til de tiltakene som allerede har blitt gjennomført innen HMS og HR (Grønn Jobb og Virke).
- Tjenesteleverandører: Tellus vil sette søkelys på de bransjene hvor risikoen er størst for at det kan skje brudd på Åpenhetsloven: logistikk- og renholdstjenester.
- Leverandører: Fortsette arbeidet med å screene nye leverandører i henhold til de prosessene som er under etablering, før man inngår samarbeid med dem. Det vil også bli vurdert å innføre et system for håndtering av leverandører for å sikre god løpende oppfølging av hver enkelt leverandør. Ledelsen i Tellus vil i løpet av 2024 ha nye møter med eksisterende leverandører hvor Tellus' Supplier Code of Conduct vil bli gjennomgått.

Forventet utfall av tiltakene:

- Egne ansatte: Planlagte og allerede gjennomførte tiltak forventes å gi økt forpliktelse til å fremme grunnleggende menneskerettigheter internt i organisasjonen.
- Tjenestetilbydere: Tellus vil innlemme tjenestetilbydere på lik linje med andre leverandører i vår risikovurdering. Utfylt og signert Tellus Code of Conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct. Dette forventes å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter hos Tellus' tjenestetilbydere.
- Leverandører: vurdering av risiko basert på etablert risikoanalyse. Utfylt og signert Tellus Supplier Code of Conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.
- Overordnet er forventet utfall av samtlige tiltak å forbedre Tellus' kontroll og oversikt både internt i Tellus og hos leverandører og tjenestetilbydere.

8) Kontakt:

Dersom du har spørsmål vedrørende Åpenhetsloven er du velkommen til å kontakte oss her:

<https://www.tellus.no/kontakt>

Her vil du også finne direkte-informasjon til våre respektive forhandlere.

Trollåsen, Norway, 18.06.2024

DocuSigned by:
Paal Jahrmann
3E49FF835339448...

Paal Jahrmann – CEO, Tellus Caravan og Fritid AS

DocuSigned by:
Wilhelm Mohn
619F81F0353943D...

Wilhelm Anton Mohn – Styreleder, Tellus Caravan og Fritid AS